

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 12

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGIA

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di giugno alle ore 9:30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. ANATOMIA PATOLOGICA, indetto con deliberazione n. 187 del 04.03.2024.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 493 del 4.06.2024 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dottor VALENTINI Stefano Direttore SC ANATOMIA PATOLOGICA
ASL NOVARA

Dottor CAVAZZA Alberto Direttore SC ANATOMIA PATOLOGICA
AUSL IRCCS REGGIO EMILIA

Dottor RICCIONI Luca Direttore UOC ANATOMIA PATOLOGICA
Ospedale di Macerata AST 3 MACERATA

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse
Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 493 del 04.06.2024), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor CAVAZZA Alberto.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;



VERBALE n° 1 Pagina 2 di 12

- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 187 adottata in data 04.03.2024 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. ANATOMIA PATOLOGICA.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 25 del 26.03.2024, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 11 del 14.03.2024, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (26.04.2024) termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 6 domande presentate dai dottori BOGGIO Maurizio, BONADIO Angelo Giovanni, DI MARCO Antonella, GUSOLFINO Marino Daniel, MERLO Eugenio e TAVA Francesca.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

• **CONTESTO ORGANIZZATIVO**

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Anatomia Patologica presso la sede ospedaliera di Novi Ligure, Presidio Ospedaliero sede di DEA di I° livello.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la Struttura Complessa Anatomia Patologica Novi



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 12

Ligure, con l'afferente Struttura Semplice Gestione Anatomia Patologica Casale M., quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale dei Servizi presso il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure (Ospedale sede di DEA di 1° livello – spoke).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Radiologia Casale M.
- SC Radiologia Novi L.
- SC Laboratorio Analisi Novi L.
- SC Immunoematologia e Trasfusionale ASL AL

• **PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa di Anatomia Patologica Novi L. è chiamata a svolgere la propria attività nell'ambito dell'intera rete ospedaliera aziendale, così rappresentata:

	PL RICOVERI ORDINARI	PL DH/DS
P.O. NOVI L. (sede DEA 1° liv)	192	33
P.O. CASALE M. (sede DEA 1° liv)	213	33
P.O. ACQUI T. (sede PS h24)	85	29
P.O. TORTONA (sede PS h24)	118	29
P.O. OVADA (sede PS h24)	50	12

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **3 Dirigenti Medici**.

Di seguito si riporta la tipologia dell'attività specialistica prodotta dalla S.C. Anatomia Patologica Novi Ligure relativa agli anni **2022 -2023** (11 mesi), relativamente alle prime 10 prestazioni.

	ANNO 2022	11 MESI 2023
TOTALE COMPLESSIVO PRESTAZIONI PER ESTERNI - INTERNI - DEA	19.212	18.674
PRIME 10 PRESTAZIONI		
91389.4 - 91389.4 - ESAME CITOLOGICO SU STRATO SOTTILE(URINE)	4.312	5.899
91.47.8 - 91.47.8 - REAZIONE DI IMMUNOFENOTIPIZZAZIONE PER DIAGNOSI DIFFERENZIALE IN PATOLOGIA TUMORALE	2.309	1.068
91.38.9 - 91.38.9 - ESAME CITOLOGICO SU STRATO SOTTILE(per ciascun campione)	1.765	1.299
91.40.5 - 91.40.5 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO CUTE E/O TESSUTI MOLLI: BIOPSIA ESCISSORIALE	1.147	1.420
91.44.1 - 91.44.1 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO APP. UROGENITALE: AGOBIOPSIA PROSTATICA	1.128	174



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 12

90.86.5 - 90.86.5 - BATTERI IN CAMPIONI BIOLOGICI DIVERSI RICERCA MICROSCOPICA - COLORAZIONI SPECIALI	1.085	1.230
91.41.4 - 91.41.4 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO APP. DIGERENTE: BIOPSIA ENDOSCOPICA (SEDI MULTIPLE)	970	907
91.41.3 - 91.41.3 - ESAME ISTOCITOPATOLOGICO APP. DIGERENTE: BIOPSIA ENDOSCOPICA (SEDE UNICA)	583	788
91405.2 - 91405.2 - ES. ISTOCITOPATOLOGICO CUTE E/O TESSUTI MOLLI: Biopsia escissionale: CUTE SCROTALE BIOPSIA	583	658
91.39.4 - 91.39.4 - ESAME CITOLOGICO URINE PER RICERCA CELLULE NEOPLASTICHE - (FINO A 5 VETRINI E/O COLORAZIONI)	528	718

FONTE DATI: DATA WAREHOUSE ASL AL

La Struttura Complessa Anatomia Patologica Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

• **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

Competenze tecniche

- padronanza dei percorsi diagnostici, istologici, citogenetici e molecolari, anche in relazione alle conoscenze delle più recenti acquisizioni nell'ambito della ricerca, inclusa l'immunoterapia;
- esperienza comprovata dal curriculum professionale, maturata in strutture qualificate per l'erogazione delle prestazioni specialistiche indicate nel profilo oggettivo del bando con particolare riguardo alla diagnostica oncologica in ambito gastroenterologico, urologico, pneumologico, senologico, ginecologico, tiroideo e altre neoplasie per le quali l'azienda è parte attiva della Rete Oncologica Piemontese;
- capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva attraverso azioni di monitoraggio e collaborazione continua, mediante la formulazione di apposite raccomandazioni o documenti aziendali;
- padronanza dei principi, delle metodologie e degli strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle procedure in Anatomia Patologica, all'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e all'adozione delle conseguenti misure correttive.

Competenze relazionali, manageriali e di leadership

- capacità di operare in sinergia con i referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi diagnostici e di cura, sviluppando interazioni collaborative con le strutture aziendali sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- capacità di organizzare e coordinare l'attività su più sedi nell'ambito dell'erogazione dei servizi ambulatoriali di agoaspirazione, diagnostica citologica, diagnostica istologica sia su pezzi operatori sia su biopsie, e nell'ambito degli screening oncologici;
- capacità di integrarsi con le Strutture Ospedaliere extra aziendali in convenzione e di



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 12

sviluppare modelli organizzativi innovativi utili a ridurre l'impatto della carenza di risorse umane e a mantenere elevati standard professionali;

- competenze manageriali, con particolare attenzione ai processi di programmazione e controllo ai fini di una efficiente gestione delle risorse assegnate;
- capacità di coordinamento e gestione di gruppi multidisciplinari di cura con particolare attenzione alla partecipazione diretta in tutte le fasi del percorso diagnostico-terapeutico;
- capacità organizzare e gestire gli archivi tissutali ai fini del loro successivo utilizzo per eventuali terapie personalizzate;
- capacità di promuovere un clima di lavoro sereno e collaborativo in cui valorizzare attitudini, impegno e risultati ottenuti dai collaboratori.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99).



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 12

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 59379, 59484, 59516, 59546, 59564 e 59587 del 3.06.2024 per le ore 9:00 di oggi giovedì 20 giugno 2024 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per lo svolgimento delle procedure di selezione e sono stati informati che come previsto nel bando di selezione ai candidati presenti verranno somministrate delle prove situazionali.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 185 del 04.03.2024 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

La commissione nel rispetto del fabbisogno di cui al punto 1 valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

CURRICULUM

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM verrà ripartito come segue:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, fa riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15).

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**

- servizio prestato in Strutture di aziende Ospedaliere max p. 0,3
- servizio prestato in Strutture di Ospedali afferenti ad Aziende Territoriali max p. 0,7



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 12

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione o di 10 anni nella disciplina in assenza della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 12

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, sono valutati se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* *max p. 1,5*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2019 al 2024), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di certificazioni dell'Azienda o Ente che indichino la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni individuali effettuate dal candidato

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 12

La Commissione richiama i contenuti del bando che di seguito riporta:

"Nell'ambito del colloquio nel bando sono individuati i seguenti items di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce un punteggio, per un totale massimo complessivo di punti 60.

A) Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti

Con riferimento anche alle esperienze professionali documentate rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;

B) Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership

Per la valutazione di questo ambito è prevista la somministrazione di "test situazionali".

La Direzione strategica attribuisce particolare valore alle competenze organizzative, gestionali, relazionali, comunicative e alla capacità di leadership. Si ritiene dunque opportuno che queste stesse competenze e attitudini siano valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Commissione di valutazione può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati. La commissione assume le risultanze delle analisi condotte e stabilisce il punteggio alle stesse attribuibile."

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati alle ore 9:00 della giornata odierna e che sono presenti per l'espletamento delle prove situazionali i candidati BONADIO Angelo Giovanni, GUSOLFINO Marino Daniel, MERLO Eugenio. Sono assenti BOGGIO Maurizio che con nota mail indirizzata al Direttore Sanitario aziendale in data 19.06.2024, acquista al protocollo ASL AL con n. 0066005/24 del 19/06/2024 ha comunicato che non parteciperà alla selezione, DI MARCO Antonella e TAVA Francesca che vengono considerati rinunciatari.

La Commissione prende atto dei seguenti ambiti di valutazione del colloquio definiti nel bando:

1. **Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**
2. **Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership.**

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.
- capacità comunicative e relazionali.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica, da trattare dal punto di vista gestionale e dal punto di vista specifico professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 12

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

- domanda n. 1 GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO NEL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE DEL TUMORE DELLA MAMMELLA DA PARTE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO
- domanda n. 2 ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO NELLA GESTIONE DELLA DIAGNOSTICA DELLE PATOLOGIE DELL'APPARATO GASTROENTERICO
- domanda n. 3 MIGLIORAMENTO DEI TEMPI DI REFERTAZIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO RELATIVI ALLA DIAGNOSTICA DELLA PATOLOGIA PLEUROPOLMONARE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

Alle ore 13:00 la Commissione assume le risultanze dei test situazionali formulate dalle specialiste qualificate.

Terminate le operazioni descritte il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti.

Sono presenti i candidati dottori BONADIO Angelo Giovanni, GUSOLFINO Marino Daniel, MERLO Eugenio.

Risultano assenti, come già precedentemente verificato, i dottori BOGGIO Maurizio, DI MARCO Antonella e TAVA Francesca che pertanto vengono considerati rinunciatari.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio delle domande il dottor BONADIO Angelo Giovanni. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

- domanda n. 2

ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO NELLA GESTIONE DELLA DIAGNOSTICA DELLE PATOLOGIE DELL'APPARATO GASTROENTERICO



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 12

- domanda n. 3

MIGLIORAMENTO DEI TEMPI DI REFERTAZIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO RELATIVI ALLA DIAGNOSTICA DELLA PATOLOGIA PLEUROPOLMONARE

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dalla candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

E' estratto il seguente argomento:

- domanda n. 1

GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO NEL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE DEL TUMORE DELLA MAMMELLA DA PARTE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO.

Il colloquio si svolge nella sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

BONADIO Angelo Giovanni

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche ed organizzative con buona congruità ed appropriatezza espositiva, articolando un discorso chiaro e metodologicamente corretto. Nella trattazione dell'argomento esprime ottime capacità comunicative e relazionali con proposte di coinvolgimento dell'equipe.

La Commissione attribuisce punti 54.

GUSOLFINO Marino Daniel

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato buona competenza clinica e buona congruità ed appropriatezza espositiva con un discreto livello di approfondimento sugli aspetti organizzativi. Ha espresso buone capacità comunicative e relazionali in uno spirito di collaborazione d'equipe.

La Commissione attribuisce punti 50.

MERLO Eugenio

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato buona conoscenza teorica sulla tematica clinica, riportando alcuni dettagli organizzativi dell'Azienda (ad es. rete HUB e SPOKE) con una sufficiente capacità di inquadramento degli aspetti organizzativo-gestionali. Ha manifestato sufficienti capacità comunicative e relazionali nell'esposizione di esempi in merito alle modalità di gestione di eventuali eventi critici che possono coinvolgere l'utenza, i collaboratori ed i colleghi.

La Commissione attribuisce punti 44.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta la seguente graduatoria:



VERBALE n° 1 Pagina 12 di 12

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1. BONADIO ANGELO GIOVANNI	16,716	54	70,716	IDONEO
2. GUSOLFINO MARINO DANIEL	15,573	50	65,573	IDONEO
3. MERLO EUGENIO	20,153	44	64,153	IDONEO

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle 17:30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

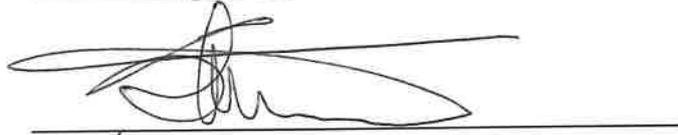
Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 20 giugno 2024

PRESIDENTE: dottor CAVAZZA Alberto



COMPONENTE: dottor VALENTINI Stefano



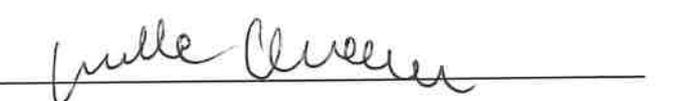
COMPONENTE: dottor RICCIONI Luca



DIRETTORE SANITARIO ASL AL: dott.ssa MARCHISIO Sara



SEGRETARIO: dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. ANATOMIA PATOLOGICA**

Candidato: **BONADIO Angelo Giovanni** nato il **17.03.1967** a **Platania (CZ)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pisa dal 11.03.1999 al n. 04196

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pisa il 28.09.1993

Specializzazione in **Anatomia Patologica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pisa il 29.10.1999.

*Dal 17.07.2001 al 31.01.2003 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso l'ASL 5 Spezzino.*

*Dal 01.02.2003 al 15.05.2011 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo indeterminato presso l'ASL 6 Livorno;*

*Dal 16.05.2011 al 31.01.2013 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo indeterminato presso l'ASL 5 Spezzino;*

*Dal 01.02.2013 al 26.04.2024 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo indeterminato presso l'AOU Pisana.*

Per complessivi anni: **22 anni 9 mesi e 9 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p align="right">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASL 6 Livorno e presso l'AOU Pisana</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p align="right">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 17.07.2001 al 31.01.2003 Dirigente Medico Anatomia Patologica prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso l'ASL 5 Spezzino.</i> <i>Dal 01.02.2003 al 15.05.2011 Dirigente Medico Anatomia Patologica prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso l'ASL 6 Livorno;</i> <i>Dal 16.05.2011 al 31.01.2013 Dirigente Medico Anatomia Patologica prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso l'ASL 5 Spezzino;</i> <i>Dal 01.02.2013 al 26.04.2024 Dirigente Medico Anatomia Patologica prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso l'AOU Pisana.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.01.2016 29.12.2020 Incarico professionale di alta specializzazione; 	<p align="center">0,300</p>



<ul style="list-style-type: none"> 30.12.2020 26.04.2024 Incarico professionale di elevata specializzazione; 							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
17/07/2001	26/04/2024	0,2	22	9	9	4,550	
						TOTALE P.	4,550
<p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 15 anni 9 mesi e 9 giorni per un totale di punti 3,150</p>							3,150
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati.</p>							0,000
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p><u>SCUOLA PER OPERATORI SOCIO SANITARI (OSS) presso AOUP – Ospedale S. Chiara di Pisa</u></p> <p>insegnamento: Anatomia e fisiologia AA.AA. dal 2014/2015 - 2018/2019 – 2020/2021 – 2022/2023 – 2023/2024 Ore di docenza totali 102</p> <p>insegnamento: Istopatologia delle lesioni elementari glomerulari e delle principali glomerulonefriti primitive e secondarie AA.AA. dal 2016/2017 Ore di docenza totali 4</p>							0,106
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 17 corsi in qualità di relatore.</p>							0,170
TOTALE							3,726
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>non dichiarati.</p>							0,000
<p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 1999-2023: - 30 lavori scientifici come autore undici dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione sono pubblicati su PubMed.</p>							0,990
TOTALE							0,99
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>L'attività del candidato non è valutabile in quanto non correttamente certificata ai sensi dell'art. 6 comma 2</p>							0

del D.P.R. 484/1997	
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo	12
TOTALE CURRICULUM	16,716

ACM di AR

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. ANATOMIA PATOLOGICA

Candidato: **GUSOLFINO Marino Daniel** nato il **14.04.1968** in **Argentina (EE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Cremona dal 08.05.2014 al n. 2949

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia il 17.03.1995

Specializzazione in **Anatomia Patologica** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia il 12.11.2003.

*Dal 03.04.2006 al 14.10.2006 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo determinato presso l'AO Bolognini di Seriate (BG);*

*Dal 01.03.2007 al 24.05.2009 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo determinato presso l'AUSL di Modena Ospedale di Carpi;*

*Dal 25.05.2009 al 24.04.2024 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo indeterminato presso l'ASST di Cremona;*

Per complessivi anni: **17 anni 8 mesi e 4 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASST di Cremona</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 03.04.2006 al 14.10.2006 Dirigente Medico Anatomia Patologica a tempo determinato presso l'AO Bolognini di Seriate (BG);</i> <i>Dal 01.03.2007 al 24.05.2009 Dirigente Medico Anatomia Patologica a tempo determinato presso l'AUSL di Modena;</i> <i>Dal 25.05.2009 al 24.04.2024 Dirigente Medico Anatomia Patologica a tempo indeterminato presso l'ASST di Cremona;</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.01.2016 - 24.04.2024 Incarico professionale di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo; 	0,700



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
03/04/2006	14/10/2006	0,2	0	6	11	0,100
01/03/2007	24/04/2024	0,2	17	1	23	3,433
TOTALE P.						3,533

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 10 anni 8 mesi e 4 giorni per un totale di punti 2,133	2,133
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati.</p>	0,000
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non dichiarati.</p>	0,000
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 2 corsi in qualità di docente.</p>	0,020
TOTALE	2,853
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>non dichiarati.</p> <p style="text-align: right;">max punti 1,5</p> <p>pubblicazioni</p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 1999-2021: - 12 lavori scientifici come autore otto dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione sono pubblicati su PubMed.</p>	0,000
TOTALE	0,720
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>L'attività del candidato non è valutabile in quanto non correttamente certificata ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997</p>	0
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo</p>	12
TOTALE CURRICULUM	15,573

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. ANATOMIA PATOLOGICA**

Candidato: **MERLO Eugenio nato il 08.08.1970 a Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 10.05.1996 al n. 13379

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **presente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.07.1995

Specializzazione in **Anatomia Patologica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 25.10.1999.

*Dal 16.12.1999 al 01.03.2001 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo determinato presso l'ASL AL*

*Dal 02.05.2001 al 22.04.2024 Dirigente Medico **Anatomia Patologica** a tempo indeterminato presso l'ASL 3 Genovese.*

Per complessivi anni: **24 anni 2 mesi e 3 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) <i>max p. 0,7</i></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL 3 Genovese</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) <i>max p. 6</i></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 16.12.1999 al 01.03.2001 Dirigente Medico Anatomia Patologica a tempo determinato presso l'ASL AL</i> <i>Dal 02.05.2001 al 22.04.2024 Dirigente Medico Anatomia Patologica a tempo indeterminato presso l'ASL 3 Genovese.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.02.2019 22.04.2024 Incarico di natura professionale di alta specializzazione per la patologia gastro-enterica, ortopedica e del distretto testa collo; 	0,700



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
16/12/1999	01/03/2001	0,2	1	2	13	0,233	
02/05/2001	22/04/2024	0,2	22	11	20	4,600	
						TOTALE P.	4,833
<p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 17 anni 2 mesi e 3 giorni per un totale di punti 3,433</p> <p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati.</p>							3,433
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non dichiarati.</p>							0,000
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 partecipazione a 2 corsi in qualità di relatore.</p>							0,020
TOTALE							4,153
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2</p> <p>titoli scientifici, accademici max punti 0,5</p> <p>non dichiarati.</p>							0,000
<p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 2010-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 lavori scientifici come autore; - 1 poster <p>Di cui uno dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione non è pubblicato su PubMed.</p>							0,000
TOTALE							0
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Allega certificazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL 3 Genovese; Adeguate volume di attività 							2
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Più che buona aderenza al profilo</p>							14
TOTALE CURRICULUM							20,153

Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC ANATOMIA PATOLOGICA

foglio registrazione presenze candidati
20 giugno 2024 ore 9:00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	BOGGIO MAURIZIO	C.I. n. AV8001673 rilasciata il 12/05/2015	
2	BONADIO ANGELO GIOVANNI	C.I. n. CA55643QJ rilasciata il 10/10/2023	
3	DI MARCO ANTONELLA	C.I. n. AY4220170 rilasciata il 06/05/2017	
4	GUSOLFINO MARINO DANIEL	C.I. n. CA63983JL rilasciata il 24/07/2021	
5	MERLO EUGENIO	C.I. n. CA53255JK rilasciata il 01/04/2021	
6	TAVA FRANCESCA FEDERICA	C.I. n. AU1886670 rilasciata il 06/11/2014	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
ANATOMIA PATOLOGICA**

Domande chiuse
20/06/2024
A. M.

DOMANDA N.1

GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO NEL PERCORSO DIAGNOSTICO
TERAPEUTICO ASSISTENZIALE DEL TUMORE DELLA MAMMELLA
DA PARTE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA
PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO.

A. M.

Chelo

Chelo
Marina

Chelo
Chelo

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
ANATOMIA PATOLOGICA**

DOMANDA N.2

ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE DI UNA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL MULTIPRESIDIO
OSPEDALIERO NELLA GESTIONE DELLA DIAGNOSTICA DELLE
PATOLOGIE DELL'APPARATO GASTROENTERICO.

Domanda con entrata

20/00/2029

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
ANATOMIA PATOLOGICA**

DOMANDA N.3

MIGLIORAMENTO DEI TEMPI DI REFERTAZIONE DI UNA
STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DI ASL
MULTIPRESIDIO OSPEDALIERO RELATIVI ALLA DIAGNOSTICA
DELLA PATOLOGIA PLEUROPOLMONARE.

Domanda del 20/06/2024

20/06/2024

Agli

Al.

[Signature]

[Signature]

[Signature]